



Nr. : 11369/27.03.2026

ANUNT

privind aducerea la cunoștință publică a Proiectului de hotărâre referitor la aplicarea noului număr maxim de posturi stabilit de Instituția Prefectului – Județul Cluj, în conformitate cu prevederile **Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 7/2026**, precum și aprobarea reorganizării aparatului de specialitate al Primarului comunei Apahida

În temeiul art. 7 din **Legea nr. 52/2003**, Primăria comunei Apahida aduce la cunoștință publică faptul că a fost elaborat Proiectul de hotărâre privind aplicarea noului număr maxim de posturi stabilit de Instituția Prefectului – Județul Cluj, în conformitate cu prevederile legale menționate, precum și reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului comunei Apahida, urmând a fi supus analizei și aprobării Consiliului Local al comunei Apahida.

Având în vedere caracterul urgent determinat de obligația respectării termenelor prevăzute de OUG nr. 7/2026, procedura de transparență decizională se aplică în regim de urgență, în conformitate cu art. 7 alin. (13) din **Legea nr. 52/2003**.

Persoanele interesate pot transmite propuneri, sugestii sau opinii cu valoare de recomandare privind proiectul de act normativ.

Propunerile, sugestiile sau opiniile pot fi depuse până la data de 01.04.2026, inclusiv, după cum urmează:

- în scris, la registratura Primăriei comunei Apahida;
- prin e-mail, la adresa: apahida_cj@yahoo.com.

Persoanele sau organizațiile care transmit în scris propuneri, sugestii sau opinii vor indica articolele la care se referă, precum și datele de contact.

Proiectul de hotărâre poate fi consultat pe site-ul instituției: www.primaria-apahida.ro.

PRIMAR,
BELCE RAMONA – CRISTINA

HOTĂRÂRE

Nr.04.2026

privind aplicarea noului număr maxim de posturi stabilit de către Instituția Prefectului – Județul Cluj, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 7/2026 și aprobarea reorganizării aparatului de specialitate al primarului comunei Apahida

Consiliul Local al comunei Apahida, județul Cluj, întrunit în ședință extraordinară în data de04.2026,

Analizând:

- proiectul de hotarare privind aplicarea noului număr maxim de posturi stabilit de către Instituția Prefectului – Județul Cluj, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 7/2026 și aprobarea reorganizării aparatului de specialitate al primarului comunei Apahida – proiect elaborat din inițiativa Primarului Comunei Apahida, doamna Belce Ramona Cristina,
- referatul de aprobare nr. 11182/26.03.2026 al primarului comunei Apahida,
- adresa Instituției Prefectului Județului Cluj nr. 26710/IV/I din 11.03.2026, înregistrată la primăria Apahida cu nr. 8945/12.03.2026,
- adresa Instituției Prefectului Județului Cluj cu nr. 3000/IV/I din 20.03.2026, înregistrată la Primăria Apahida sub nr. 10905/26.03.2026 și
- raportul de specialitate nr. 11183/26.03.2026 al responsabilului cu activitatea de Resurse Umane din cadrul aparatului de specialitate al primarului,

Văzând avizul comisiei juridice, comisiei pentru muncă și comisiei economice

În baza prevederilor:

- Art. 120 alin. (1) și art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;
- Art. 3, art. 4 din Carta Europeană a autonomiei locale adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare
- Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare
- Legii - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,
- art. X și art. XL din OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale,
- O.U.G. nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare,
- art. XVII alin. (8) din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

- Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

Luând în considerare dispozițiile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă la elaborarea actelor normative republicată, cu modificările și completările ulterioare

În temeiul art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a, alin. (3) lit. c din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Fiind îndeplinite prevederile art. 136 și art. 139 alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

În temeiul drepturilor conferite prin art.196, alin. 1 lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

H O T Ă R Ă Ș T E:

Art.1. Se ia act de adresa nr. 2670IV/I/11.03.2026 a Institutiei Prefectului judetului Cluj, inregistrată la primaria Apahida sub nr. 8945/12.03.2026, si de adresa Institutiei Prefectului Judetului Cluj cu nr. 3000/IV/I din 25.03.2026 inregistrată la Primaria Apahida sub nr. 10905/26.03.2026, prin care se comunică numărul maxim de posturi la nivelul comunei Apahida stabilit de Instituția Prefectului județului Cluj, după cum urmează:

- Numarul maxim de posturi determinat potrivit art XL alin (1) din OUG 7/2026: **38 posturi**
- Numarul maxim de posturi determinat potrivit pct 3 din OUG nr. 63/2010: **14 posturi**
- Numarul maxim de posturi determinat potrivit pct 4 din anexa la la OUG nr. 63/2010: **10 posturi**
- Numarul maxim de posturi de soferi pentru autobuzele si microbuzele scolare primite in baza OUG nr. 115/2011, determinat potrivit pct 4 al art IV din OUG nr. 58/2014: **1 post**
- Numărul maxim de posturi prevazute in proiecte finantate din fonduri externe nerambursabile, suplimentat, pentru proiectul „Microbuze electrice pentru elevii din județul Cluj”, proiect care prevede, ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare, determinat potrivit pct. 6 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010, cu modificarile si completările ulterioare: **1 post.**

Total 64 posturi.

Art. 2. (1) În aplicarea prevederilor art. XL alin. (7) lit. a) și b) din **Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026**, reducerea numărului de posturi se realizează prin diminuări aplicate la nivelul tuturor punctelor din anexa la **Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010**, aprobată prin **Legea nr. 13/2011**, cu modificările și completările ulterioare, astfel încât, prin însumare, să se asigure atingerea reducerii totale prevăzute de lege.

(2) Ca urmare a aplicării prevederilor alin. (1), numărul total de posturi aprobat pentru aparatul de specialitate al Primarului comunei Apahida este de **64 posturi**, după cum urmează:

- Numarul maxim de posturi determinat potrivit art XL alin (1) din OUG 7/2026: **47 posturi**

- Numarul maxim de posturi determinat potrivit pct 3 din OUG nr. 63/2010: **13 posturi**
- Numarul maxim de posturi determinat potrivit pct 4 din anexa la la OUG nr. 63/2010: **2 posturi**
- Numarul maxim de posturi de soferi pentru autobuzele si microbuzele scolare primite in baza OUG nr. 115/2011, determinat potrivit pct 4 al art IV din OUG nr. 58/2014: **1 post**
- Numărul maxim de posturi prevazute in proiecte finantate din fonduri externe nerambursabile, suplimentat, pentru proiectul „Microbuze electrice pentru elevii din județul Cluj”, proiect care prevede, ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare, determinat potrivit pct. 6 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010, cu modificarile si completarile ulterioare: **1 post.**

Total 64 posturi.

Art.3. Numărul maxim de posturi prevăzut la art. 1 nu include posturile aferente domeniilor exceptate de la plafonare, respectiv serviciile de asistență socială, precum și alte servicii publice care, potrivit art. III alin. (2) din OUG nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare, nu intră sub incidența numărului maxim de posturi. Acestea se organizează și funcționează potrivit legislației specifice și nu fac obiectul reducerii prevăzute de OUG nr. 7/2026.

Art.4. Se aprobă reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Apahida și a structurilor subordonate, în vederea încadrării în numărul maxim de posturi prevăzut la art. 1

Art. 5. Reorganizarea aparatului de specialitate al primarului și a structurilor subordonate se realizează în vederea încadrării în numărul maxim de posturi comunicat, cu respectarea prevederilor art. XL alin. (7) din OUG nr. 7/2026, după cum urmează:

- a) prin desființarea posturilor vacante;
- b) prin reducerea numărului de posturi ocupate, cu respectarea limitei de maximum 20% aplicată posturilor ocupate;
- c) prin aplicarea prevederilor art. XL alin. (7) lit. b) din OUG nr. 7/2026, în sensul că reducerea numărului de posturi poate fi realizată prin diminuarea posturilor la toate structurile prevăzute în anexa la OUG nr. 63/2010, inclusiv la nivelul serviciului poliției locale și al altor structuri, cu respectarea numărului maxim de posturi stabilit și a legislației specifice fiecărui domeniu;

Art.5. Procedura de reorganizare a aparatului de specialitate al primarului comunei Apahida se realizează până cel târziu la data de 1 iulie 2026.

Art. 6. Se aprobă Organigrama și Statul de funcții actualizat, conform anexelor nr. 1 și 2, care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 7. Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se încredințează Primarul, Secretarul general al comunei Apahida, Compartimentul Resurse Umane și Serviciul Economic din cadrul aparatului de specialitate al primarului .

Art. 8. Prezenta hotărâre se comunică: Instituției Prefectului județului Cluj, Primarului comunei Apahida, Compartimentului Resurse Umane, Serviciului Economic și se aduce la cunoștință publică prin publicarea în Monitorul Oficial Local al comunei Apahida, pe pagina de internet www.primaria-apahida.ro.

Inițiator
Primar
Belce Ramona-Cristina



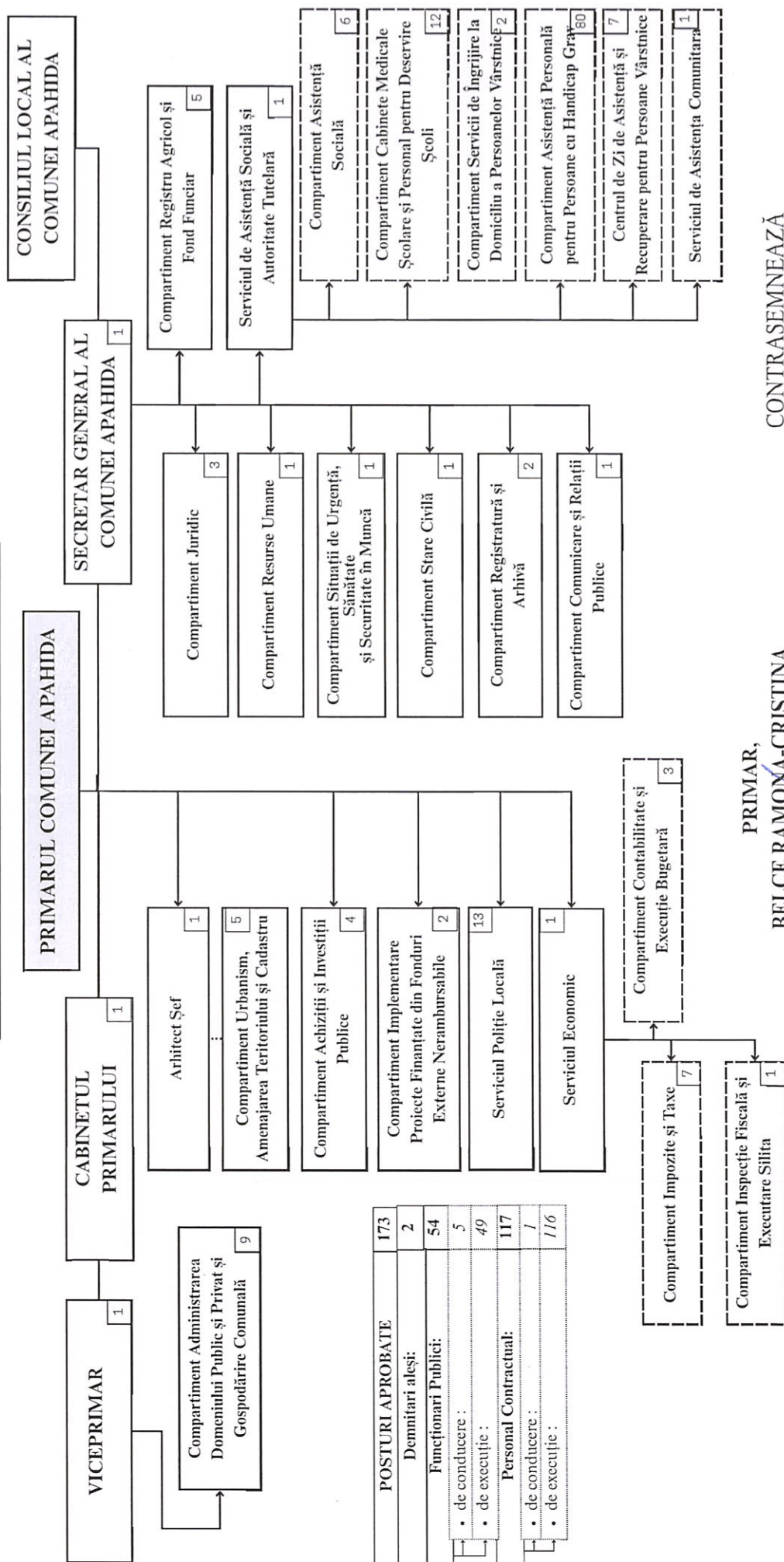
Avizat
Secretar General
Cj. Bucur Anca Florina





Anexa nr. 1 la HCL nr. _____ din _____

ORGANIGRAMA PRIMĂRIEI APAHIDA



POSTURI APROBATE	173
Demnitarilor aleși:	2
Funcționari Publici:	54
• de conducere :	5
• de execuție :	49
Personal Contractual:	117
• de conducere :	1
• de execuție :	116



Anexa nr. 2 la HCL nr. /

STAT DE FUNCȚII

Nr. Crt	Numele și prenumele/ vacant, temporar vacant, după caz	Structura	Funcția de demnitate publică	Funcția publică			Clasa studii	Gradul profesional	Nivelul studior	Funcția contractuală		Treapta profesională/ Gradul	Nivelul studiilor	Observații
				Înalt funcționar	de conducere	de execuție				de conducere	de execuție			
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
I. Demnitari														
1	Belce Ramona-Cristina		Primar											
2	Mariș Nicodim-Daniel		Viceprimar											
II. Secretar General														
3	Bucur Anca-Florina				Secretar General			II	S					Id Post 225797
III. Cabinetul Primarului														
4	Șomlea Paul Alex										Referent	IA	M	
IV. Compartiment Juridic														
5	Alba Raluca-Elisabeta					Consilier juridic	I	superior	S					Id Post 225798
6	Buhoș Octavia-Anamaria					Consilier juridic	I	superior	S					Id Post 225815
7	Oltean Alina-Beatrice					Consilier juridic	I	asistent	S					Id Post 225801
V. Compartiment Resurse Umane														
8	Pop Diana-Denisa					Consilier	I	asistent	S					Id Post 598098
VI. Compartiment Stare Civilă														
9	Șopterean Roxana					Consilier	I	superior	S					Id Post 225799
VII. Compartiment Registratură și Arhivă														
10	Felecan Carmen Alina					Referent	III	superior	M					Id Post 540287
11	Jimboean Rodica					Referent	III	asistent	M					Id Post 225800
VIII. Compartiment Comunicare și Relații Publice														
12	Păgășan Flavia Bianca					Consilier	I	asistent	S					Id Post 616369
IX. Compartiment Situații de Urgență, Sănătate și Securitate în Muncă														
13	Păgășan Mircea-Teodor					Inspector de protecție civilă	I	superior	S					Id Post 442442
X. Compartiment Urbanism, Amenajarea Teritoriului și Cadastru														
14	Șopterean Dan Gabriel				Arhitect șef			II	S					Id Post 225802
15	Băținaș Dumitrița-Maria					Consilier	I	asistent	S					Id Post 473714

[illegible]

41	Mureșan Alexandru-Horea																	Inspector de specialitate	II	S	
42	Guță Sorin Marius																	Inspector de specialitate	IA	S	
43	Borza Cornel-Claudiu																	Administrator	I	M	
44	Vacant																	Șofer microbuz	I	G	
45	Păcurar Ștefan																	Șofer microbuz	I	G	
46	Pop Mugurel-Alin																	Șofer	I	G	
47	Tămaș Vasile																	Șofer	I	G	*
48	Pintea Florin Eugen																	Șofer	I	G	
49	Jucan Dorel																	Guard		G	
49	Moldovan Nadia Roxana																			G	
XV. Compartiment Implementare Proiecte Finanțate din Fonduri Externe Nerambursabile																					
50	Peșea Simona-Ana Vasile Tudor																	Consilier/Inspector de specialitate	IA	S	
51	Bumb Kinga-Amalia																	Inspector de specialitate	II	S	
XVI. Serviciul Poliție Locală																					
52	Florea Daniel-Cristian									Șef Serviciu											Id Post 616370
53	Samfira Vlad Ionuț																				Id Post 549410
54	Felecan Mircea Dumitru																				Id Post 424004
55	Năsălean Ioan Vlad																				*
56	Cozma Ștefan Adrian																				
57	Ban Ovidiu Ilie																				
57	Oltean Ovidiu Vasile																				
58	Hodiș Adrian																				Id Post 531339
59	Moldovan Mihai																				
60	Poruț Florin Cristian																				
61	Bolog Sandu-Alin																				
62	Băraian Raluca-Alexandra																				Id Post 598099
63	Groza Cristina-Andreea																				Id Post 568837
64	Fuia Florin																				Id Post 597053
																					Id Post 616371
																					Id Post 616372
XVII. Serviciul Asistență Socială și Autoritate Tutelară **																					
65	Guță Ioana Claudia									Șef Serviciu											Id Post 225826
Compartiment Asistență Socială **																					
66	Bodea Minerva																				Id Post 225829
67	Balla Bianca-Monica																				Id Post 424005
68	Moldovanu Maria Daniela																				Id Post 225818

101	Coltea Elisabeta Cristina																		Asistent personal			M; G	
102	Cupsa Monica Elena																		Asistent personal			M; G	
103	David Alexandru																		Asistent personal			M; G	
104	Deji Ioan																		Asistent personal			M; G	
105	Demeter Silvia																		Asistent personal			M; G	
106	Doghi Eliza																		Asistent personal			M; G	
107	Gădălean Ana-Maria																		Asistent personal			M; G	
108	Gârba Daniela-Simona																		Asistent personal			M; G	
109	Gârba Narcisa-Silvia																		Asistent personal			M; G	
110	Ilca Beniamin																		Asistent personal			M; G	
111	Irimieş Andreea-Ioana																		Asistent personal			M; G	
112	Jakab Matyas Reka Edina																		Asistent personal			M; G	
113	Mihaela																		Asistent personal			M; G	
114	Lingurar Mîndra																		Asistent personal			M; G	
115	Lung Silvia																		Asistent personal			M; G	
116	Măciacăşan Adriana																		Asistent personal			M; G	
117	Marina Floarea																		Asistent personal			M; G	
118	Michile Mariana Felicia																		Asistent personal			M; G	
119	Moldovan Ana-Maria																		Asistent personal			M; G	
120	Moldovan Daniela																		Asistent personal			M; G	
121	Molnar Andreea-Cristina																		Asistent personal			M; G	
122	Morda Felicia																		Asistent personal			M; G	
123	Mureşan Corina																		Asistent personal			M; G	
124	Muresan Rareş Ovidiu																		Asistent personal			M; G	
125	Naşca Roxana Ramona																		Asistent personal			M; G	
126	Nuţ Stela																		Asistent personal			M; G	
127	Onisor Gligor Astrid Rosana																		Asistent personal			M; G	
128	Păraluţă Daniel																		Asistent personal			M; G	
129	Pastor Maria Angela																		Asistent personal			M; G	
130	Pintilie Catalina Onita																		Asistent personal			M; G	
131	Pop Andreea Larisa																		Asistent personal			M; G	
132	Pop Oligiu Cristinel																		Asistent personal			M; G	
133	Puica Dana Cristina																		Asistent personal			M; G	
134	Rotar Ionel Mihai																		Asistent personal			M; G	
135	Rus Lenuţa Mirela																		Asistent personal			M; G	

136	Sucala Delia Romilia																	Asistent personal				M; G	
137	Telecan Ana Maria																	Asistent personal				M; G	
138	Telecan Ana-Maria Nicoleta																	Asistent personal				M; G	
139	Varga Stefan																	Asistent personal				M; G	
140	Vidican Alina																	Asistent personal				M; G	
141	Vitan Ancuta																	Asistent personal				M; G	
142	Zsiga Veronica Alexandra																	Asistent personal				M; G	
143	Vacant																	Asistent personal				M; G	
144	Vacant																	Asistent personal				M; G	
145	Vacant																	Asistent personal				M; G	
146	Vacant																	Asistent personal				M; G	
147	Vacant																	Asistent personal				M; G	
148	Vacant																	Asistent personal				M; G	
149	Vacant																	Asistent personal				M; G	
150	Vacant																	Asistent personal				M; G	
151	Vacant																	Asistent personal				M; G	
152	Vacant																	Asistent personal				M; G	
153	Vacant																	Asistent personal				M; G	
154	Vacant																	Asistent personal				M; G	
155	Vacant																	Asistent personal				M; G	
156	Vacant																	Asistent personal				M; G	
157	Vacant																	Asistent personal				M; G	
158	Vacant																	Asistent personal				M; G	
159	Vacant																	Asistent personal				M; G	
160	Vacant																	Asistent personal				M; G	
161	Vacant																	Asistent personal				M; G	
162	Vacant																	Asistent personal				M; G	
163	Vacant																	Asistent personal				M; G	
164	Vacant																	Asistent personal				M; G	
165	Vacant																	Asistent personal				M; G	
Centru de Zi de Asistență și Recuperare pentru Persoane Vârștnice **																							
166	Vacant																	Șef Centru				S	
167	Vacant																	Asistent social		specialist		S	
168	Vacant																	Psiholog		specialist		S	



Nr.: 11182 din data de 26.03.2026

REFERAT DE APROBARE

la Proiectul de Hotărâre privind aplicarea noului număr maxim de posturi stabilit de Instituția Prefectului – Județul Cluj, în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 7/2026 și aprobarea reorganizării aparatului de specialitate al Primarului comunei Apahida

Subsemnata, **Belce Ramona-Cristina**, Primarul comunei Apahida, județul Cluj,

Având în vedere necesitatea punerii în aplicare a măsurilor stabilite prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026, precum și obligațiile care revin autorităților administrației publice locale privind încadrarea în numărul maxim de posturi stabilit la nivelul unității administrativ-teritoriale;

Luând în considerare adresele Instituției Prefectului – Județul Cluj prin care a fost comunicat numărul maxim de posturi pentru comuna Apahida, precum și necesitatea respectării termenelor legale de adoptare a hotărârii consiliului local;

Ținând cont de faptul că neîndeplinirea acestor obligații poate atrage consecințe directe asupra bugetului local și asupra funcționării autorității administrației publice locale;

Analizând situația actuală a aparatului de specialitate al Primarului comunei Apahida, respectiv existența unui număr total de **82 posturi aprobate**, din care **74 posturi ocupate** și **8 posturi vacante**, în raport cu numărul maxim de posturi comunicat de Instituția Prefectului – Județul Cluj, respectiv **64 posturi**, rezultă necesitatea adoptării unor măsuri de reorganizare administrativă și funcțională, în vederea încadrării în limitele stabilite de lege.

În procesul de analiză instituțională au fost avute în vedere următoarele elemente:

- necesitatea respectării plafonului maxim de posturi stabilit prin lege;
- corelarea structurii organizatorice cu volumul real de activitate al compartimentelor;
- eliminarea suprapunerilor de atribuții și optimizarea fluxurilor interne de lucru;
- asigurarea continuității serviciilor publice esențiale și menținerea capacității administrative;

- utilizarea eficientă a resurselor umane și financiare disponibile;
- adaptarea structurii de personal la evoluția atribuțiilor instituției și la cerințele actuale de organizare administrativă.

Potrivit art. XL alin. (1)-(3) din O.U.G. nr. 7/2026, numărul maxim de posturi stabilit pentru anul 2025 în temeiul O.U.G. nr. 63/2010 se reduce cu 30%, iar autoritățile administrației publice locale au obligația de a adopta, în termenul prevăzut de lege, hotărârile consiliului local privind aplicarea noului număr maxim de posturi stabilit de instituția prefectului. Totodată, reorganizarea aparatului de specialitate al primarului trebuie realizată până cel târziu la data de 1 iulie 2026.

De asemenea, potrivit art. XL alin. (12) din O.U.G. nr. 7/2026, în vederea reducerii cheltuielilor de personal și a încadrării în numărul maxim de posturi, ordonatorii de credite pot aplica, în condițiile legii și fără a afecta salariul de bază, următoarele măsuri:

- a) reducerea numărului de posturi finanțate;
- b) disponibilizarea de personal, în condițiile prevăzute de lege;
- c) reducerea nivelului unor sporuri;
- d) alte modalități de reducere a cheltuielilor de personal.

Totodată, potrivit art. XL alin. (13) din același act normativ, modalitățile și procedura de reducere a cheltuielilor de personal se realizează cu consultarea organizațiilor sindicale din cadrul instituției sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

În ceea ce privește cadrul legal aplicabil stabilirii numărului maxim de posturi, art. X din O.U.G. nr. 7/2026 modifică și completează O.U.G. nr. 63/2010, stabilind, printre altele, categoriile de personal exceptate de la aplicarea plafonului de posturi, precum și noul mod de calcul pentru serviciul public de poliție locală. Astfel, anumite domenii, între care asistența socială, sănătatea, învățământul și serviciile publice specializate cu personalitate juridică, nu intră în plafonul maxim de posturi, ceea ce impune o delimitare distinctă a acestora în structura organizatorică și în statul de funcții. De asemenea, pentru poliția locală, numărul de posturi se determină în noua reglementare prin raportare la un post la 1.200 de locuitori.

În procesul de analiză a modalităților de încadrare în numărul maxim de posturi stabilit potrivit O.U.G. nr. 7/2026 au fost avute în vedere atât măsurile privind reducerea efectivă a posturilor, prevăzute la art. XL alin. (7) lit. a) și b), cât și măsura temporară constând în diminuarea cheltuielilor de personal, reglementată la art. XL alin. (7) lit. c).

S-a constatat însă că măsura alternativă de reducere a cheltuielilor de personal are caracter temporar și nu conduce la o reorganizare reală a aparatului de specialitate, ci doar amână aplicarea efectivă a reducerii de posturi, cu obligația implementării ulterioare a acesteia într-un termen determinat. Totodată, la nivelul comunei Apahida, această soluție nu răspunde în mod adecvat necesității de reșezare structurală și de eficientizare a activității administrative. Din această perspectivă, a fost apreciată ca necesară adoptarea unor măsuri structurale, care să asigure sustenabilitatea funcționării instituției pe termen mediu și lung, precum și corelarea reală a organigramei cu nevoile de funcționare ale autorității administrației publice locale.

Potrivit adresei nr. 2670/IV/I din 11.03.2026 emisă de Instituția Prefectului – Județul Cluj, înregistrată la Primăria comunei Apahida sub nr. 8945/12.03.2026, a fost comunicat numărul maxim de posturi stabilit pentru comuna Apahida, defalcăt pe categoriile prevăzute de O.U.G. nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare. Ulterior, prin adresa nr. 3000/IV/I din 25.03.2026, înregistrată la Primăria comunei Apahida sub nr. 10905/26.03.2026, numărul total de posturi a fost suplimentat cu un post de șofer microbuz electric, ca urmare a implementării proiectului „Microbuze electrice pentru elevii din județul Cluj”, proiect care prevede, ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare, înființarea acestui post.

În consecință, numărul maxim de posturi pentru comuna Apahida este următorul:

- numărul maxim de posturi pentru posturile generale ale aparatului de specialitate al primarului: **38 posturi;**
- numărul maxim de posturi pentru serviciul public comunitar local de evidență a persoanelor: **0 posturi;**
- numărul maxim de posturi pentru serviciul public de poliție locală: **14 posturi;**
- numărul maxim de posturi pentru perioada implementării proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile: **10 posturi;**
- numărul maxim de posturi pentru șoferi de microbuze școlare: **1 post;**
- numărul maxim al posturilor prevăzute în proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile care prevăd indicatori de rezultat sau de sustenabilitate postimplementare: **1 post.**

Prin urmare, numărul maxim total de posturi comunicat pentru comuna Apahida este de **64 posturi.**

Față de structura organizatorică existentă la nivelul instituției, reducerea necesară rezultă din aplicarea distinctă a limitelor stabilite pentru fiecare categorie de posturi, potrivit anexei la O.U.G. nr. 63/2010, în corelare cu prevederile O.U.G. nr. 7/2026, după cum urmează:

- pentru posturile generale ale aparatului de specialitate al primarului, reducerea rezultată este de **16 posturi**;
- pentru serviciul public de poliție locală, reducerea rezultată este de **3 posturi**.

În consecință, reducerea totală necesară este de **19 posturi**.

În aplicarea prevederilor art. XL alin. (7) lit. a) și b) din O.U.G. nr. 7/2026, reducerea numărului de posturi nu este realizată exclusiv la nivelul unei singure categorii de posturi, ci prin diminuări distribuite la nivelul tuturor punctelor din anexa la O.U.G. nr. 63/2010, astfel încât, prin însumarea acestora, să se asigure atingerea reducerii totale prevăzute de lege. În această logică, măsura propusă nu are doar rolul de a respecta formal plafonul numeric impus de lege, ci urmărește o redistribuire rațională a resurselor de personal și o reconfigurare funcțională a aparatului administrativ, în acord cu nevoile reale ale instituției și ale comunității locale.

În vederea încadrării în numărul maxim de posturi stabilit de Instituția Prefectului – Județul Cluj și în aplicarea măsurilor prevăzute de O.U.G. nr. 7/2026, a fost realizată o analiză la nivelul tuturor compartimentelor din cadrul aparatului de specialitate al primarului, în urma căreia au fost identificate posturile care pot fi desființate, cu respectarea necesarului real de personal și a asigurării continuității serviciilor publice.

În acest sens, măsurile propuse vizează atât desființarea posturilor vacante, cât și, în mod limitat, a unor posturi ocupate, după cum urmează:

I. Posturi vacante:

– la nivelul Compartimentului Implementare Proiecte Finanțate din Fonduri Externe Nerambursabile se propune desființarea a 7 posturi contractuale vacante, respectiv: două posturi de inspector de specialitate grad IA, un post de inspector de specialitate grad I, două posturi de inspector de specialitate grad II și două posturi de inspector de specialitate grad debutant;

– la nivelul Serviciului Poliție Locală se propune desființarea unui post vacant aferent funcției publice de polițist local, clasa I, grad profesional debutant.

II. Posturi ocupate:

- la nivelul Compartimentului Impozite și Taxe din cadrul Serviciului Economic se propune desființarea unui post ocupat aferent funcției publice de consilier/inspector, clasa I, grad profesional superior;
- la nivelul Compartimentului Inspecție Fiscală și Executare Silită din cadrul Serviciului Economic se propune desființarea unui post ocupat aferent funcției publice de consilier, clasa I, grad profesional superior;
- la nivelul Compartimentului Achiziții și Investiții Publice se propune desființarea unui post ocupat aferent funcției publice de consilier achiziții publice, clasa I, grad profesional superior, cu respectarea prevederilor art. XXVII din **Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026**;
- la nivelul Compartimentului Administrarea Domeniului Public și Privat și Gospodărire Comunală se propune desființarea a 4 posturi ocupate, respectiv trei posturi contractuale de muncitor calificat, treapta I și un post contractual de șofer, treapta I;
- la nivelul Compartimentului Implementare Proiecte Finanțate din Fonduri Externe Nerambursabile se propune desființarea unui post contractual ocupat de consilier/inspector de specialitate gradul IA;
- la nivelul Serviciului Poliție Locală se propune desființarea a 3 posturi ocupate, respectiv două posturi contractuale de paznic, în contextul modificărilor legislative privind paza bunurilor, și un post aferent funcției publice de polițist local, clasa III, grad profesional superior.

Aceste măsuri au fost stabilite pe baza unei analize a activităților desfășurate la nivelul fiecărui compartiment, având în vedere gradul de încărcare, relevanța atribuțiilor și necesitatea menținerii unui aparat administrativ funcțional și eficient.

În acest context, soluția propusă constă în reorganizarea aparatului de specialitate al primarului, prin reducerea numărului de posturi și reconfigurarea structurii organizatorice, în vederea:

- creșterii eficienței activității administrative;
- simplificării circuitelor interne și a procesului decizional;
- adaptării structurii de personal la nevoile reale ale comunității;
- asigurării unui echilibru între resursele bugetare și cheltuielile de personal;
- consolidării capacității instituției de a implementa proiecte și politici publice;
- utilizării mai eficiente a resurselor umane existente;
- menținerii unei structuri administrative funcționale și adaptate cerințelor actuale.

Măsurile propuse vizează, în principal:

- desființarea posturilor vacante, ca primă etapă de reducere a structurii;
- reducerea, în condițiile legii, a unor posturi ocupate, cu respectarea limitei de maximum 20% aplicată posturilor ocupate;
- redistribuirea reducerii de posturi la nivelul tuturor structurilor organizatorice, în conformitate cu prevederile legale;
- menținerea și consolidarea structurilor esențiale, în special în domeniile exceptate de la plafonare, precum asistența socială.

Totodată, reorganizarea propusă nu are un caracter exclusiv restrictiv, ci urmărește și optimizarea funcțională a unor structuri, prin:

- adaptarea serviciilor la cerințele legislative actuale;
- crearea sau menținerea structurilor necesare implementării proiectelor finanțate din fonduri externe;
- clarificarea atribuțiilor și responsabilităților la nivel de compartiment;
- corelarea structurii organizatorice cu cerințele actuale de eficiență, responsabilitate și control administrativ.

În acest sens, reorganizarea vizează nu doar reducerea numerică a posturilor, ci și o reorganizare a aparatului administrativ pe principii de eficiență, funcționalitate și adecvare la nevoile comunității locale.

În vederea încadrării în plafonul legal și a asigurării unei funcționări optime a instituției, posturile supuse desființării au fost identificate la nivelul compartimentelor și structurilor, cu respectarea limitelor maxime stabilite și a necesarului real de personal. Potrivit raportului de specialitate, desființarea vizează atât posturi vacante, cât și posturi ocupate, în compartimente precum implementare proiecte, poliție locală, impozite și taxe, inspecție fiscală, achiziții și investiții publice, respectiv administrarea domeniului public și gospodărire comunală.

În mod excepțional, se înființează funcția contractuală de execuție șofer microbuz, treapta I, nivelul studiilor generale, post suplimentat prin adresa nr. 3000/IV/I din 25.03.2026 emisă de Instituția Prefectului – Județul Cluj, înregistrată la Primăria Comunei Apahida sub nr. 10905 din 26.03.2026, ca urmare a implementării proiectului finanțat din fonduri externe nerambursabile „Microbuze electrice pentru elevii din județul Cluj”,

proiect care prevede, ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare, înființarea acestui post.

În mod distinct, prin aceeași reorganizare se are în vedere și menținerea capacității instituționale necesare realizării proiectelor asumate, inclusiv prin înființarea postului de șofer microbuz electric aferent proiectului „Microbuze electrice pentru elevii din județul Cluj”, precum și prin reorganizarea unor structuri din domeniul asistenței sociale, fără ca acestea să fie subsumate reducerii de posturi aferente plafonului general.

În urma aplicării măsurilor de reorganizare, structura posturilor se reconfigurează după cum urmează:

- posturi generale ale aparatului de specialitate al primarului: **47 posturi**;
- serviciul public comunitar local de evidență a persoanelor: **0 posturi**;
- serviciul public de poliție locală: **13 posturi**;
- posturi pentru perioada implementării proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile: **2 posturi**;
- posturi pentru șoferii de microbuze școlare: **1 post**;
- posturi prevăzute în proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile care prevăd indicatori de rezultat sau de sustenabilitate postimplementare: **1 post**.

Prin urmare, numărul total de posturi rezultat în urma reorganizării este de **64 posturi**.

De asemenea, măsurile propuse au fost analizate în raport cu necesitatea menținerii calității serviciilor publice și a capacității administrative a instituției, astfel încât reorganizarea să nu afecteze exercitarea atribuțiilor legale ale autorității administrației publice locale, ci să conducă la o structură mai echilibrată, mai eficientă și mai bine adaptată nevoilor reale de funcționare.

Apreciez că reorganizarea propusă este necesară nu doar pentru respectarea unei obligații legale exprese, ci și ca măsură de bună administrare, prin care se urmărește eficientizarea aparatului de specialitate al primarului, folosirea judicioasă a fondurilor publice, creșterea eficienței activității administrative și menținerea capacității instituției de a răspunde în mod adecvat atribuțiilor sale legale și nevoilor comunității locale.

Procesul de reorganizare se realizează cu respectarea cadrului legal aplicabil, inclusiv a dispozițiilor privind consultarea organizațiilor sindicale sau a reprezentanților salariaților, după caz.

În mod distinct față de măsurile de reducere a numărului de posturi, se propune reorganizarea **Serviciului Asistență Socială și Autoritate Tutelară**, în vederea asigurării unei structuri funcționale adaptate cerințelor legislative și necesarului real de activitate.

Modificările propuse nu vizează reducerea numărului de posturi aferent domeniului asistenței sociale, acesta fiind exceptat de la aplicarea limitelor prevăzute de O.U.G. nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare, ci reorganizarea și optimizarea structurii existente.

- **Compartiment Asistență Socială**

În prezent sunt prevăzute 11 posturi, dintre care 4 posturi ocupate, funcții publice generale de consilier, clasa I, grad profesional superior (3 posturi) și consilier, clasa I, grad profesional asistent (1 post).

În conformitate cu prevederile art. XVI alin. (3) din Legea nr. 100/2024, autoritățile publice au obligația de a stabili funcțiile publice specifice de asistent social și de a le echivala cu funcțiile publice generale existente.

Având în vedere prevederile art. 121 și art. 125 alin. (1) din Legea nr. , se impune reorganizarea structurii astfel:

- Echivalarea a două funcții publice generale în funcția specifică de asistent social, astfel:
 - Funcția publică generală consilier I superior se echivalează cu funcția publică specifică asistent social I superior;
 - Funcția publică generală consilier I asistent se echivalează cu funcția publică specifică asistent social I asistent;
- Desființarea posturilor a 6 posturi vacante, astfel:
 - 3 funcții publice consilier, clasa I, gradul profesional superior
 - 1 funcție publică consilier, clasa I, grad profesional principal
 - 1 funcție publică consilier, clasa I, grad profesional asistent
 - 1 funcție publică referent, clasa III, grad profesional principal;
- Înființarea a 2 funcții contractuale specifice de asistent social, respectiv:
 - Funcția contractuală de execuție asistent social grad practicant, nivel studii superioare;
 - Funcția contractuală de execuție asistent social grad debutant, nivel studii superioare;

- **Compartiment Cabinete Medicale Școlare și Personal pentru Deservire Școli** – se propun următoarele modificări:

- cele două funcții contractuale de Medic se modifică în Medic Specialist;

- cele două funcții contractuale de șofer înființate cu scopul deservirii transportului școlar, se desființează datorită suplimentării numărului maxim de posturi aprobate pentru aceasta destinație.
- **Centru de Zi de Asistență și Recuperare pentru Persoane Vârstnice** – se propune completarea rubriciilor grad/treaptă și studii, după cum urmează:
 - postul de asistent social se completează cu gradul profesional specialist și nivelul studiilor superioare;
 - postul de psiholog se completează cu gradul profesional specialist și nivelul studiilor superioare;
 - postul de terapeut ocupațional se completează cu gradul profesional debutant și nivelul studiilor superioare;
 - postul de kinetoterapeut se completează cu nivelul studiilor superioare;
 - postul de maseur se completează cu nivelul studiilor medii;
 - postul de îngrijitoare se completează cu nivelul studiilor generale.

Având în vedere Nota de fundamentare nr. 10618 din 24.03.2026, întocmită de șeful Serviciului Asistență Socială și Autoritate Tutelară, prin care se solicită înființarea Serviciului de Asistență Comunitară, precum și înființarea postului de asistent medical comunitar (cod COR 325301), studii postliceale, pe perioadă determinată, aferentă perioadei de derulare a proiectului „Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale – facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate [PIDS/586/PO4/339395], cu posibilitatea de prelungire cu încă 5 ani după finalizarea implementării proiectului,

De asemenea, ținând cont de prevederile H.C.L. nr. 110/29.05.2025 privind aprobarea participării UAT Comuna Apahida, județul Cluj, la proiectul anterior menționat, prin care autoritatea deliberativă și-a asumat asigurarea cadrului necesar implementării acestuia, inclusiv prin crearea și menținerea structurilor și posturilor necesare furnizării serviciilor integrate,

Se propune înființarea **Serviciului de Asistență Comunitară** în cadrul Serviciului Asistență Socială și Autoritate Tutelară, precum și înființarea unui post contractual de asistent medical comunitar (cod COR 325301), studii postliceale, pe perioadă determinată, în condițiile și pe durata prevăzute în proiect.

Față de cele prezentate, apreciez că măsurile propuse sunt necesare, oportune și proporționale, fiind fundamentate atât din punct de vedere legal, cât și din perspectiva unei administrări eficiente a resurselor publice.

În consecință, prezentul referat de aprobare constituie instrumentul de inițiere a proiectului de hotărâre privind aplicarea noului număr maxim de posturi stabilit de Instituția Prefectului – Județul Cluj și reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului comunei Apahida, precum și fundamentarea necesității și oportunității promovării acestuia spre aprobare Consiliului Local al comunei Apahida.

PRIMAR
Belce Ramona-Cristina





Nr. înregistrare: 11183 din data de 26.03.2026

RAPORT DE SPECIALITATE

la Proiectul de Hotărâre privind aplicarea noului număr maxim de posturi stabilit de Instituția Prefectului – Județul Cluj, în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 7/2026 și aprobarea reorganizării aparatului de specialitate al Primarului comunei Apahida

Subsemnata, Pop Diana-Denisa, consilier în cadrul Compartimentului Resurse Umane, în baza atribuțiilor de serviciu ce îmi revin potrivit fișei postului, întocmesc prezentul raport de specialitate în vederea fundamentării proiectului de hotărâre **privind aplicarea noului număr maxim de posturi stabilit de Instituția Prefectului – Județul Cluj, în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 7/2026 și aprobarea reorganizării aparatului de specialitate al Primarului comunei Apahida.**

Acest referat are ca obiect fundamentarea legală și tehnică a măsurilor de reorganizare a aparatului de specialitate al Primarului comunei Apahida, în contextul aplicării **Ordonanței de Urgență nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative.**

Actul normativ menționat aduce modificări semnificative în ceea ce privește regimul juridic al numărului de posturi la nivelul administrației publice locale, instituind măsuri concrete de reducere și corelare a cheltuielilor de personal cu capacitatea financiară a unităților administrativ-teritoriale.

Potrivit dispozițiilor **art. XL alin. (1) – (3) din O.U.G nr. 7/2026**, numărul maxim de posturi stabilit pentru anul 2025 în temeiul art. III alin. (8¹) din O.U.G. nr. 63/2010 și al pct. 1 din anexa la aceasta se reduce cu 30%. În aplicarea acestor prevederi, instituția prefectului are obligația de a comunica, în termen de 20 de zile de la intrarea în vigoare a ordonanței, numărul maxim de posturi recalculat, iar autoritățile administrației publice locale au obligația de a adopta, în termen de 30 de zile de la comunicare, hotărârile consiliului local privind aplicarea noului număr maxim de posturi stabilit de către instituția prefectului.

Totodată, potrivit **art. XL alin. (6) – (7) din același act normativ**, reorganizarea aparatului de specialitate al primarului se trebuie realizată până cel târziu la data de **1 iulie 2026**, cu respectarea unor reguli specifice.

Astfel, reducerea cu 30% a numărului de posturi prevăzut la pct. 1 din anexa la O.U.G nr. 63/2010, nu poate conduce la o diminuare a posturilor ocupate mai mare de 20%, raportat la structura existentă. Totodată,

autoritatea deliberativă, la propunerea ordonatorului principal de credite, poate stabili ca reducerea rezultată prin aplicarea procentului de 30% la numărul maxim de posturi stabilit pentru pct. 1 din anexa la O.U.G nr. 63/2010, să fie realizată prin reduceri la nivelul tuturor punctelor din anexa la O.U.G. nr. 63/2010, cu condiția ca, prin cumul, să fie atins nivelul de reducere impus de lege.

De asemenea, pentru anul 2026, legiuitorul reglementează o măsură alternativă, cu caracter temporar, constând în diminuarea cheltuielilor de personal, în locul reducerii efective a posturilor ocupate. Cuantumul acestei diminuări se determină prin raportare la execuția bugetară aferentă anului 2025, prin calcularea mediei lunare a cheltuielilor de personal, determinarea costului mediu per post și aplicarea acestuia asupra numărului de posturi ocupate care ar fi trebuit desființate, raportat la perioada rămasă până la data de 31 decembrie 2026, calculată ulterior expirării termenului de 90 de zile de la data intrării în vigoare a ordonanței.

În completare, potrivit **art. XL alin. (11) din O.U.G. nr. 7/2026**, unitățile administrativ-teritoriale care optează pentru aplicarea măsurii alternative prevăzute la alin. (7) lit. c), respectiv diminuarea cheltuielilor de personal, au obligația de a adopta până la data de 31 decembrie 2026 măsurile necesare pentru ca, începând cu data de 1 ianuarie 2027, să respecte plafonul de posturi stabilit potrivit alin. (1), prin aplicarea efectivă a reducerilor de posturi în condițiile alin. (7) lit. a) și/sau b).

Prin urmare, potrivit **art. XL alin. (12) din O.U.G. nr. 7/2026**, în vederea reducerii cheltuielilor de personal și a încadrării în numărul maxim de posturi, ordonatorii de credite pot aplica, în condițiile legii și fără a afecta salariul de bază, următoarele măsuri:

„a) reducerea numărului de posturi finanțate;

b) disponibilizarea de personal, în condițiile prevăzute la art. 518 și 519 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, sau, după caz, la art. 58-80 din Legea nr. 52/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

c) reducerea nivelului unor sporuri;

d) alte modalități de reducere a cheltuielilor de personal.”

De asemenea, potrivit **alin. (13) al aceluiași articol**, modalitățile și procedura de reducere a cheltuielilor prevăzută la alin. (12), se realizează cu consultarea organizațiilor sindicale din cadrul instituției sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Totodată, în ceea ce privește cadrul legal aplicabil stabilirii numărului maxim de posturi, potrivit **art. X din O.U.G nr. 7/2026**, se modifică și se completează O.U.G. nr. 63/2010.

Astfel, conform **art. III alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010**, în formă modificată, numărul maxim de posturi stabilit la nivelul unităților administrativ-teritoriale nu se aplică personalului aferent capitolelor bugetare și structurilor prevăzute de lege. În această categorie intră personalul aferent capitolului bugetar

„Învățământ” finanțat din bugetele locale, personal din cadrul capitolului bugetar „Cultură”, respectiv muzee și colecții publice, biblioteci, instituții și companii de spectacole sau concerte, așezăminte culturale și alte instituții publice din domeniul culturii, înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative și organizate potrivit actelor normative specifice.

Totodată, numărul maxim de posturi nu se aplică personalului aferent capitolului bugetar „Sănătate”, „Asigurări și asistență socială”, precum și „*Servicii publice de interes local sau județean, specializate, cu personalitate juridică, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale sau județene, după caz, prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale respective*”, indiferent de sursa de finanțare. Aceeași prevedere este aplicabilă și *serviciilor publice Salvamont* de la nivelul unităților administrativ-teritoriale.

În consecință, aplicarea acestor prevederi impune delimitarea distinctă, la nivelul autorității administrației publice locale, între posturile care intră în calculul numărului maxim și cele exceptate de la această regulă.

Totodată, potrivit dispozițiilor **art. X** din actul normativ menționat, se modifică Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010

Conform noii forme a **art. III alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010**, numărul maxim de posturi stabilit la nivelul unității administrativ-teritoriale nu se aplică anumitor domenii de activitate, respectiv cele bugetate din capitolele „Învățământ”, „Cultură”, „Sănătate”, „Asigurări și asistență socială”, precum și serviciilor publice de interes local sau județean, organizate cu personalitate juridică în subordinea autorităților deliberative. De asemenea, sunt exceptate și serviciile publice Salvamont.

Prin această reglementare se delimitează în mod expres categoriile de personal care nu intră în plafonul maxim de posturi, ceea ce impune o evidență distinctă a acestora la nivelul aparatului de specialitate al primarului și al serviciilor subordonate.

În ceea ce privește **punctul 3 din anexă la O.U.G. nr. 63/2010**, modificată prin O.U.G. nr. 7/2026, se modifică modul de calcul al numărului de posturi determinat pentru serviciul public de poliție locală, respectiv un post la 1.200 de locuitori, față de un post la 1.000 de locuitori, cât era anterior.

În contextul aplicării prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 7/2026, se impune analiza structurii organizatorice existente la nivelul Comunei Apahida și stabilirea măsurilor necesare pentru încadrarea în numărul maxim de posturi stabilit de Instituția Prefectului și asigurarea funcționării în condiții optime a aparatului de specialitate al primarului.

În procesul de analiză a modalităților de încadrare în numărul maxim de posturi stabilit potrivit O.U.G. nr. 7/2026, au fost avute în vedere atât măsurile privind reducerea efectivă a posturilor, prevăzute la art. XL

alin. (7) lit. a) și b), cât și măsura temporară constând în diminuarea cheltuielilor de personal, reglementată la art. XL alin. (7) lit. c).

Măsura prevăzută la art. XL alin. (7) lit. c) din O.U.G. nr. 7/2026, constând în diminuarea cheltuielilor de personal, are caracter temporar și nu înlătură obligația autorității administrației publice locale de a adopta o hotărâre privind încadrarea în numărul maxim de posturi stabilit de instituția prefectului, reorganizarea aparatului de specialitate al primarului urmând a fi realizată până cel târziu la data de 1 iulie 2026, conform art. XL alin. (6) din O.U.G. nr. 7/2026 coroborat cu art. XL alin. (4) din același act normativ.

De asemenea, potrivit art. XL alin. (11) din O.U.G. nr. 7/2026, unitățile administrativ-teritoriale care aplică măsura prevăzută la alin. (7) lit. c) au obligația de a lua măsuri până la data de 31 decembrie 2026 pentru respectarea, începând cu data de 1 ianuarie 2027, a numărului maxim de posturi, prin aplicarea reducerilor efective prevăzute la alin. (7) lit. a) și/sau b).

În acest context, s-a reținut că aplicarea măsurii de diminuare a cheltuielilor de personal nu conduce la o reorganizare efectivă a aparatului de specialitate, ci are ca efect amânarea reducerii numărului de posturi, cu obligația implementării ulterioare a acestora într-un termen determinat. În același timp, în urma aplicării metodologiei de calcul prevăzute la art. XL alin. (7) lit. c), s-a concluzionat că, la nivelul comunei Apahida, nu se poate atinge nivelul de reducere impus, fără afectarea salariilor de bază, având în vedere structura actuală a cheltuielilor de personal. Totodată, art. XL alin. (12) stabilește în mod expres modalitățile de reducere a cheltuielilor de personal și de încadrare în numărul maxim de posturi, fără afectarea salariului de bază.

În consecință, în vederea respectării obligației legale privind încadrarea în numărul maxim de posturi, s-a apreciat că măsura adecvată constă în reducerea numărului de posturi finanțate, corelată, după caz, cu aplicarea măsurilor de disponibilizare de personal, în condițiile legii.

Potrivit adresei nr. 2670/IV/I din 11.03.2026 emisă de Instituția Prefectului – Județul Cluj, înregistrată la Primăria Comunei Apahida sub nr. 8945 din 12.03.2026, a fost comunicat numărul maxim de posturi stabilit pentru comuna Apahida, defalcat pe cele șase destinații prevăzute în anexa la O.U.G nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare, determinat potrivit prevederilor O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale.

Totodată, prin adresa nr. 3000/IV/I din 25.03.2026 emisă de Instituția Prefectului – Județul Cluj, înregistrată la Primăria Comunei Apahida sub nr. 10905 din 26.03.2026, numărul total de posturi a fost suplimentat cu un post de șofer microbuz electric, prin includerea acestuia la punctul 6 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010, ca urmare a implementării proiectului finanțat din fonduri externe nerambursabile „Microbuze electrice pentru elevii din județul Cluj”, proiect care prevede, ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare, înființarea acestui post.

În consecință, numărul maxim de posturi pentru comuna Apahida, determinat potrivit art. XL alin. (1) din O.U.G. nr. 7/2026 și pct. 1–6 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare, este următorul:

<i>Categoria de posturi</i>	Numar de posturi alocat
<i>Numărul maxim de posturi corespunzător fiecărei unități administrativ teritoriale, determinat potrivit art. XL alin. (1) din O.U.G. nr. 7/2026</i> <i>(Posturi generale ale aparatului de specialitate al primarului)</i>	38
<i>Numărul maxim de posturi pentru serviciul public comunitar local de evidenta a persoanelor determinat potrivit pct. 2 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010, cu modificarile si completarile ulterioare.</i>	0
<i>Numărul maxim de posturi pentu serviciul public de politie locala determinat potrivit pct. 3 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010, cu modificarile si completarile ulterioare.</i>	14
<i>Numărul maxim al posturilor pentru perioada implementării proiectelor finantate din fonduri externe nerambursabile determinat potrivit pct. 4 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010, cu modificarile si completarile ulterioare.</i>	10
<i>Numărul maxim de posturi pentru soferi de microbuze scolare primite în baza O.U.G. nr. 115/2011 determinat potrivit pct. 5 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010, cu modificarile si completarile ulterioare si pct. 4 al art. IV din O.U.G. nr. 58/2014.</i>	1
<i>Numărul maxim al posturilor prevazute in proiecte finantate din fonduri externe nerambursabile care prevad ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare, determinat potrivit pct. 6 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010, cu modificarile si completarile ulterioare.</i>	1
TOTAL	64

Față de structura organizatorică existentă la nivelul instituției, respectiv un număr total de 82 posturi aprobate, din care 74 posturi ocupate și 8 posturi vacante, se constată necesitatea reducerii numărului de posturi, în vederea încadrării în numărul maxim comunicat de Instituția Prefectului – Județul Cluj.

Reducerea rezultă din aplicarea distinctă a limitelor stabilite pentru fiecare categorie de posturi, potrivit anexei la O.U.G. nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare, în corelare cu prevederile O.U.G. nr. 7/2026, după cum urmează:

- **Numărul maxim de posturi corespunzător fiecărei unități administrativ-teritoriale**, stabilit pentru anul 2025 potrivit art. III alin. (8¹) din O.U.G. nr. 63/2010 și pct. 1 din anexa la respectiva

ordonanță, se reduce cu 30%, aplicat la numărul deja diminuat cu 10% conform Legii nr. 296/2023, potrivit art. XL alin. (1) din O.U.G. nr. 7/2026 astfel cum rezultă și din adresa MDLPA nr. 1270/06.03.2026 ceea ce determină o **reducere de 16 posturi**;

- **Numărul maxim de posturi pentru serviciul public de poliție locală**, determinat potrivit pct. 3 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010, astfel cum a fost modificat și completat prin O.U.G. nr. 7/2026. În urma aplicării acestor prevederi, precum și a comunicării Instituției Prefectului – Județul Cluj, numărul de posturi a fost stabilit la 14, față de 17 posturi existente, rezultând o **reducere de 3 posturi**.

În consecință, reducerea totală necesară este de **19 posturi**.

În considerarea celor expuse, se impune **aprobarea reorganizării aparatului de specialitate al Primarului Comunei Apahida și aplicarea numărului maxim de posturi stabilit de către Instituția Prefectului – Județul Cluj, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 7/2026, prin corelarea structurii organizatorice și a statutului de funcții cu noile limite stabilite**.

În acest context, măsurile propuse vizează reducerea cheltuielilor de personal și încadrarea în numărul maxim de posturi, în conformitate cu prevederile art. XL alin. (12) din O.U.G. nr. 7/2026, după cum urmează:

1. reducerea numărului de posturi finanțate, prin desființarea posturilor vacante;
2. Disponibilizarea de personal, în condițiile prevăzute la art. 518 și 519 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, sau, după caz, la art. 58-80 din Legea nr. 52/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Măsurile se aplică succesiv, în vederea încadrării în numărul maxim de posturi stabilit de către Instituția Prefectului – Județul Cluj, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 7/2026, prin desființarea, cu prioritate, a posturilor vacante, iar ulterior, prin desființarea unor posturi ocupate, cu respectarea procedurilor legale aplicabile.

În conformitate cu prevederile art. XL alin. (7) lit. b) din O.U.G. nr. 7/2026, reducerea numărului de posturi aferentă aplicării procentului de 30% poate fi realizată prin diminuări la nivelul tuturor categoriilor de posturi prevăzute în anexa la O.U.G. nr. 63/2010, cu condiția ca, prin însumarea acestora, să se asigure atingerea reducerii totale prevăzute de lege.

În aplicarea prevederilor menționate și în vederea realizării reducerii totale de posturi, desființarea acestora se realizează la nivelul structurii organizatorice, prin identificarea posturilor corespunzătoare fiecărui compartiment, cu respectarea limitelor maxime stabilite și a necesarului real de personal.

În acest sens, posturile supuse desființării sunt următoarele:

I. Posturi vacante:

- Compartiment Implementare Proiecte Finanțate din Fonduri Externe Nerambursabile - Se desființează 7 posturi de natură contractuală, vacante, după cum urmează:
 - Două posturi de Inspector de Specialitate, grad IA;
 - Un post de Inspector de Specialitate, grad I;
 - Două posturi de Inspector de Specialitate, grad II;
 - Două posturi de Inspector de Specialitate, grad debutant;
- Serviciu Poliție Locală – Se desființează un post vacant aferent funcției publice de polițist local, clasa I, grad profesional debutant.

II. Posturi ocupate:

- Compartiment Impozite și Taxe – Serviciul Economic – se desființează un post ocupat aferent funcției publice de Consilier/Inspector, clasa I, grad profesional superior;
- Compartiment Inspecție Fiscală și Executare Silită – Serviciul Economic se desființează un post ocupat aferent funcției publice de Consilier, clasa I, grad profesional superior;
- Compartiment Achiziții și Investiții Publice – se desființează un post ocupat aferent funcției publice de Consilier Achiziții Publice, clasa I, grad profesional superior, cu respectarea prevederilor art. XXVII din O.U.G. nr. 7/2026;
- Compartiment Administrarea Domeniului Public și Privat și Gospodărire Comunală – se desființează 4 posturi ocupate după cum urmează:
 - Trei posturi contractuale de muncitor calificat, treapta I;
 - Un post contractual ocupat de șofer, treapta I;
- Compartiment Implementare Proiecte Finanțate din Fonduri Externe Nerambursabile – se desființează un post contractual ocupat de Consilier/ Inspector de specialitate gradul IA;
- Serviciul Poliție Locală – se desființează 3 posturi ocupate după cum urmează:
 - Doua posturi contractuale de paznic, în contextul prevederilor art. XXXI din O.U.G. nr. 7/2026, care modifică Legea nr. 333/2003;
 - Un post aferent funcției publice de Polițist local, clasa III, grad profesional superior.

Prin desființarea posturilor menționate se asigură încadrarea în numărul maxim de posturi stabilit de Instituția Prefectului – Județul Cluj, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 7/2026.

În mod excepțional, se înființează funcția contractuală de execuție șofer microbuz, treapta I, nivelul studiilor generale, post suplimentat prin adresa nr. 3000/IV/I din 25.03.2026 emisă de Instituția Prefectului –

Județul Cluj, înregistrată la Primăria Comunei Apahida sub nr. 10905 din 26.03.2026, ca urmare a implementării proiectului finanțat din fonduri externe nerambursabile „Microbuze electrice pentru elevii din județul Cluj”, proiect care prevede, ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare, înființarea acestui post.

În urma aplicării măsurilor de reorganizare anterior menționate, structura numărului de posturi se reconfigurează în conformitate cu plafonul comunicat prin adresa Instituției Prefectului, cu respectarea prevederilor art. XL alin. (7) lit. b) din O.U.G. nr. 7/2026, potrivit cărora reducerea numărului de posturi poate fi realizată prin diminuări distribuite la nivelul tuturor punctelor din anexă, cu condiția ca, prin însumarea acestora, să se asigure încadrarea în reducerea totală prevăzută de lege. În acest context, noua structură a posturilor se prezintă după cum urmează:

<i>Categoria de posturi</i>	Numar de posturi alocat
<i>Numărul maxim de posturi corespunzător fiecărei unități administrativ teritoriale, determinat potrivit art. XL alin. (1) din O.U.G. nr. 7/2026</i> (Posturi generale ale aparatului de specialitate al primarului)	47
<i>Numărul maxim de posturi pentru serviciul public comunitar local de evidenta a persoanelor determinat potrivit pct. 2 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010, cu modificarile si completarile ulterioare.</i>	0
<i>Numărul maxim de posturi pentru serviciul public de politie locala determinat potrivit pct. 3 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010, cu modificarile si completarile ulterioare.</i>	13
<i>Numărul maxim al posturilor pentru perioada implementării proiectelor finantate din fonduri externe nerambursabile determinat potrivit pct. 4 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010, cu modificarile si completarile ulterioare.</i>	2
<i>Numărul maxim de posturi pentru soferi de microbuze scolare primite in baza O.U.G. nr. 115/2011 determinat potrivit pct. 5 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010, cu modificarile si completarile ulterioare si pct. 4 al art. IV din O.U.G. nr. 58/2014.</i>	1
<i>Numărul maxim al posturilor prevazute in proiecte finantate din fonduri externe nerambursabile care prevad ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare, determinat potrivit pct. 6 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010, cu modificarile si completarile ulterioare.</i>	1
TOTAL	64

În mod distinct față de măsurile de reducere a numărului de posturi, se propune reorganizarea **Serviciului Asistență Socială și Autoritate Tutelară**, în vederea asigurării unei structuri funcționale adaptate cerințelor legislative și necesarului real de activitate.

Modificările propuse nu vizează reducerea numărului de posturi aferent domeniului asistenței sociale, acesta fiind exceptat de la aplicarea limitelor prevăzute de O.U.G. nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare, ci reorganizarea și optimizarea structurii existente.

- **Compartiment Asistență Socială**

În prezent sunt prevăzute 11 posturi, dintre care 4 posturi ocupate, funcții publice generale de consilier, clasa I, grad profesional superior (3 posturi) și consilier, clasa I, grad profesional asistent (1 post).

În conformitate cu prevederile art. XVI alin. (3) din Legea nr. 100/2024, autoritățile publice au obligația de a stabili funcțiile publice specifice de asistent social și de a le echivala cu funcțiile publice generale existente.

Având în vedere prevederile art. 121 și art. 125 alin. (1) din Legea nr. , se impune reorganizarea structurii astfel:

- Echivalarea a două funcții publice generale în funcția specifică de asistent social, astfel:
 - Funcția publică generală consilier I superior se echivalează cu funcția publică specifică asistent social I superior;
 - Funcția publică generală consilier I asistent se echivalează cu funcția publică specifică asistent social I asistent;
- Desființarea posturilor a 6 posturi vacante, astfel:
 - 3 funcții publice consilier, clasa I, gradul profesional superior
 - 1 funcție publică consilier, clasa I, grad profesional principal
 - 1 funcție publică consilier, clasa I, grad profesional asistent
 - 1 funcție publică referent, clasa III, grad profesional principal;
- Înființarea a 2 funcții contractuale specifice de asistent social, respectiv:
 - Funcția contractuală de execuție asistent social grad practicant, nivel studii superioare;
 - Funcția contractuală de execuție asistent social grad debutant, nivel studii superioare;

- **Compartiment Cabinete Medicale Școlare și Personal pentru Deservire Școli** – se propun următoarele modificări:

- cele două funcții contractuale de Medic se modifică în Medic Specialist;

- cele două funcții contractuale de șofer înființate cu scopul deservirii transportului școlar, se desființează datorită suplimentării numărului maxim de posturi aprobate pentru aceasta destinație.
- **Centru de Zi de Asistență și Recuperare pentru Persoane Vârstnice** – se propune completarea rubriciilor grad/treaptă și studii, după cum urmează:
 - postul de asistent social se completează cu gradul profesional specialist și nivelul studiilor superioare;
 - postul de psiholog se completează cu gradul profesional specialist și nivelul studiilor superioare;
 - postul de terapeut ocupațional se completează cu gradul profesional debutant și nivelul studiilor superioare;
 - postul de kinetoterapeut se completează cu nivelul studiilor superioare;
 - postul de maseur se completează cu nivelul studiilor medii;
 - postul de îngrijitoare se completează cu nivelul studiilor generale.

Având în vedere Nota de fundamentare nr. 10618 din 24.03.2026, întocmită de șeful Serviciului Asistență Socială și Autoritate Tutelară, prin care se solicită înființarea Serviciului de Asistență Comunitară, precum și înființarea postului de asistent medical comunitar (cod COR 325301), studii postliceale, pe perioadă determinată, aferentă perioadei de derulare a proiectului „Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale – facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate [PIDS/586/PO4/339395], cu posibilitatea de prelungire cu încă 5 ani după finalizarea implementării proiectului,

De asemenea, ținând cont de prevederile H.C.L. nr. 110/29.05.2025 privind aprobarea participării UAT Comuna Apahida, județul Cluj, la proiectul anterior menționat, prin care autoritatea deliberativă și-a asumat asigurarea cadrului necesar implementării acestuia, inclusiv prin crearea și menținerea structurilor și posturilor necesare furnizării serviciilor integrate,

Se propune înființarea **Serviciului de Asistență Comunitară** în cadrul Serviciului Asistență Socială și Autoritate Tutelară, precum și înființarea unui post contractual de asistent medical comunitar (cod COR 325301), studii postliceale, pe perioadă determinată, în condițiile și pe durata prevăzute în proiect.

În aplicarea prevederilor art. XL alin. (13) din O.U.G. nr. 7/2026, anterior promovării prezentului proiect, a fost realizată consultarea organizației sindicale reprezentative/reprezentanților salariaților din cadrul

instituției, în vederea analizării măsurilor propuse privind reorganizarea structurii organizatorice și reducerea cheltuielilor de personal. Opiniile și propunerile formulate în cadrul acestei consultări au fost consemnate în procesul-verbal al ședinței desfășurate în acest scop.

Toate propunerile se circumscriu prevederilor:

- O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;
- O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- O.U.G. nr. 63/30.06.2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare;
- art. XVII alin. (8) din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr. 155 /2010 a poliției locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 100/2024 pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul asistenței sociale, precum și pentru completarea Legii nr. 78/2014 privind reglementarea activității de voluntariat în România și pentru modificarea Legii nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului;
- Legii nr. 292/2011 a asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr. 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal;
- Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Față de cele prezentate, se constată că măsurile propuse prin proiectul de hotărâre privind aplicarea noului număr maxim de posturi stabilit de Instituția Prefectului – Județul Cluj, în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 7/2026 și aprobarea reorganizării aparatului de specialitate al Primarului comunei Apahida, precum și modificările intervenite la nivelul unor funcții sunt fundamentate din punct de vedere legal și răspund necesității de încadrare în plafonul maxim de posturi comunicat, precum și cerințelor de eficientizare a activității la nivelul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Apahida.

Totodată, reorganizarea propusă asigură menținerea capacității administrative a instituției, respectarea prevederilor legale aplicabile și adaptarea structurii organizatorice la nevoile reale de funcționare, inclusiv în domeniile exceptate de la aplicarea reducerilor.

Consilier,
Pop Diana-Denisa





MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
INSTITUȚIA PREFECTULUI
JUDEȚUL CLUJ

Nesecret

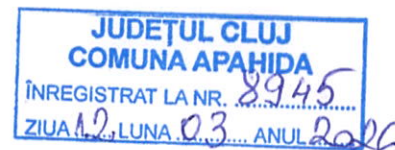
Nr. 2670/IV/I din 11.03.2026

Exemplar nr.UNIC.....

Se transmite prin EMAIL

Către,

PRIMĂRIA COMUNEI APAHIDA



În atenția d-nei Primar,

Având în vedere prevederile:

- *Art. XL al. (1) și al. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;*

Vă comunicăm **numărul maxim de posturi stabilit potrivit OUG nr. 7/2026**, defalcat pe cele șase destinații, conform anexei la O.U.G. nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare, determinat în raport cu numărul locuitorilor pe fiecare unitate/subdiviziune administrativ-teritorială, la data de **01.01.2024**:

1. Numărul de locuitori la data de 01.01.2024 comunicat de Institutul Național de Statistică:
17067
2. Numărul maxim de posturi, determinat potrivit art. XL al. (1) din OUG nr. 7/2026: **38**
Notă: Începând cu data intrării în vigoare a OUG nr. 7/2026, **numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități/subdiviziuni administrativ-teritoriale, stabilit pentru anul 2025 potrivit art. III alin. (8¹) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanță de urgență, se reduce cu 30%, aplicat la numărul maxim de posturi, diminuat cu 10% conform Legii nr. 296/2023, potrivit adresei nr. 1270/06.03.2026 a MDLPA, atașată prezentei.**
3. Numărul maxim de posturi pentru serviciul public comunitar local de evidență a persoanelor, determinat potrivit pct. 2 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010, comunicat pentru anul 2025: **0**
Notă: Numărul posturilor stabilit poate fi prevăzut și utilizat numai pentru serviciul public comunitar local de evidență a persoanelor.
4. Numărul maxim de posturi pentru serviciul public de poliție locală determinat potrivit pct. 3 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare: **14**
Notă: Numărul posturilor astfel determinat poate fi prevăzut și utilizat numai pentru serviciul public de poliție locală.
Numărul maxim de posturi rezultat la poliția locală cuprinde funcționari publici care ocupă funcții publice specifice de polițist local, funcționari publici care ocupă funcții publice generale și personal contractual.
5. Numărul maxim al posturilor care se poate adăuga, **numai pentru perioada implementării proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile**, determinat potrivit pct. 4 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010: **10**
6. Numărul maxim de posturi de șoferi pentru autobuzele și microbuzele școlare primite în baza OUG nr. 115/2011, determinat potrivit pct. 4 al art. IV din O.U.G. nr. 58/2014, comunicat pentru anul 2025: **1**
7. Numărul maxim al posturilor care se pot adăuga, ca urmare a implementării de proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile, care prevăd ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare înființarea unor posturi : **0**
8. **NUMĂRUL TOTAL AL POSTURILOR: 63**



MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
INSTITUȚIA PREFECTULUI
JUDEȚUL CLUJ

Nesecret

Nr. 2670/IV/1 din 11.03.2026

Exemplar nr.UNIC.....

Se transmite prin EMAIL

NOTĂ:

Numărul maxim de posturi, pe care unitatea/subdiviziunea administrativ-teritorială îl poate avea potrivit O.U.G. nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare, cuprinde inclusiv funcțiile de primar, viceprimar, secretar al unității administrativ-teritoriale, precum și cel de administrator public. Numărul maxim de posturi se aplică aparatelor de specialitate și instituțiilor publice de interes local, cu sau fără personalitate juridică, indiferent de forma de finanțare.

EXCEPȚII:

Prin *excepție*, numărul maxim de posturi prevăzut la art. III alin. (1) din O.U.G. nr. 63/2010, cu modificările și completările oficiale, și determinat potrivit pct. 1 din Anexa la actul normativ menționat, nu se aplică și capitolului bugetar «Învățământ» finanțat din bugetele locale, din capitolul «Cultură» pentru muzee și colecții publice, biblioteci, instituții și companii de spectacole sau concerte, așezăminte culturale, precum și alte instituții publice din domeniul culturii înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale, organizate în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 21/2007 privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 353/2007, cu modificările și completările ulterioare, Legii muzeelor și colecțiilor publice nr. 311/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legii bibliotecilor nr. 334/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 118/2006 privind înființarea, organizarea și desfășurarea activității așezămintelor culturale, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 143/2007, cu modificările și completările ulterioare, și care funcționează în subordinea consiliilor locale sau județene respective, și nici capitolului bugetar «Sănătate», «Asigurări și asistență socială» și «Servicii publice de interes local sau județean, specializate, cu personalitate juridică, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale sau consiliilor județene, după caz, prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale respective», așa cum sunt definite la art. 28 alin. (2) lit. a) din Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sursa de finanțare. De asemenea, numărul maxim de posturi prevăzut la alin. (1) nu se aplică și serviciilor publice Salvamont de la nivelul unităților administrativ-teritoriale.

IMPORTANT:

Autoritățile administrației publice locale au obligația ca în termen de 30 de zile de la comunicarea, de către prefect, a numărului maxim de posturi să adopte proiectele de hotărâri ale consiliilor locale, respectiv ale consiliilor județene privind aplicarea noului număr maxim de posturi stabilit de către instituția prefectului, cu respectarea prevederilor art. XL din OUG nr. 7/2026, care se comunică și direcțiilor regionale ale finanțelor publice județene/administrațiilor județene ale finanțelor publice.

Unitățile/Subdiviziunile administrativ-teritoriale care au aplicat în anul 2026 prevederile art. XL alin. (7) lit. c) din OUG nr. 7/2026 trebuie să ia măsuri până la 31 decembrie 2026, astfel încât începând cu 1 ianuarie 2027 să fie respectate prevederile alin. (1) prin aplicarea alin. (7) lit. a) și/sau b).

În cazul nerespectării prevederilor art. XL alin. (3), alin. (6) coroborat cu alin. (7) și (11) din OUG nr. 7/2026, directiile generale ale finanțelor publice/administrațiile județene ale finanțelor publice, în termen de maximum 10 zile, sistează alimentarea cu cote defalcate din impozitul pe venit. Alocarea și utilizarea cotelor defalcate din impozitul pe venit care au fost sistate în condițiile altor acte normative se mențin. Alimentarea cu cote defalcate din impozitul pe venit se reia la data respectării prevederilor art. XL alin. (3), (7) și (11) din OUG nr. 7/2026.

P R E F E C T
M A R I A F O R N A



Șef serviciu Juridic: Grigore Frențiu
Întocmit: consilier superior Raluca Flueraș

400184, Cluj-Napoca, str. Nicolae Cristea nr. 28

Telefon: +40-264-503300, +40-264-594888, fax: +40-264-591637

Web: www.cj.prefectura.mai.gov.ro, E-mail: prefectura@prefecturacluj.ro



MINISTERUL DEZVOLTĂRII, LUCRĂRILOR
PUBLICE ȘI ADMINISTRAȚIEI

DIRECȚIA GENERALĂ ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ
Direcția pentru Politici Fiscale și Bugetare Locale
Bd. Libertății nr. 16, Latura Nord, sector 5
București, cod poștal 050706

MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
INSTITUȚIA PREFECTULUI - JUDEȚUL CLUJ
REGISTRUL GENERALĂ

Nr. Direcția
Nr. anexelor Data 09. MAR.

Tel: +40 21 3165960
Fax: +40 21 3166997
info@mdlpa.gov.ro
www.mdlpa.gov.ro

Nr. MDLPA - / Nr. DPFBL - 1.270/06.03.2026

Către: INSTITUȚIA PREFECTULUI - JUDEȚUL CLUJ

Doamnei prefect Maria FORNA

Str. Nicolae Cristea, nr. 28, municipiul Cluj-Napoca, județul Cluj, cod poștal 400.184

Ref.: adresa dumneavoastră nr. 2.396/IV/I/03.03.2026

Stimată doamnă prefect,

Ca urmare a adresei dumneavoastră nr. 2.396/IV/I/03.03.2026, prin care ne solicitați un punct de vedere privind aplicarea prevederilor *Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale*, vă comunicăm următoarele:

1. O.u.G nr. 7/2026 este derogatorie de la cadrul general privind stabilirea numărului maxim de posturi, deoarece instituie măsuri de reducere a numărului de posturi.

Astfel, potrivit art. XL din O.u.G nr. 7/2026, „începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități/subdiviziuni administrativ-teritoriale, stabilit pentru anul 2025 potrivit art. III alin. (8¹) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanță de urgență, se reduce cu 30%”, aplicat la numărul maxim de posturi, diminuat cu 10% conform Legii nr. 296/2023.

În cuprinsul O.u.G nr. 7/2026 nu este precizat faptul că reducerea de 30% se va opri la numărul minim prevăzut de tebelele din anexa la OUG nr. 63/2010, dar se menționează la art. XL, alin. (7), litera a), faptul că „reducerea cu 30% a numărului de posturi prevăzut la pct. 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, nu trebuie să conducă la depășirea unui procent mai mare de 20% aplicat posturilor ocupate”.

2. Instituția prefectului va comunica numărul maxim de posturi rezultat prin aplicarea procentului de 30% la numărul de posturi calculat pentru anul 2025 și revizuirea posturilor pentru punctele 3 și 4 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010.

Ulterior, potrivit alin. (9), instituția prefectului verifică modul de calcul și modul de aplicare a măsurilor adoptate și exercită atribuțiile prevăzute la art.

255 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare.

3. Referitor la întrebarea cu nr. 3, vă comunicăm faptul că, reducerea de 30% se aplică și în cazul comunelor pentru care se introduc două noi grupe: între 20.000 - 50.000 și peste 50.000 locuitori, la numărul de posturi comunicat pentru anul 2025.

În cazul comunelor cu populația peste 20.000 de locuitori, numărul maxim de posturi calculat potrivit noilor praguri se va face după comunicarea de către Institutul Național de Statistică a populației definitive la 01.01.2025 și revizuirea mediei numărului de locuitori prevăzută în tabelul 2 din anexa la OUG nr. 63/2010, prin ordin emis potrivit art. III, alin. (11).

Cu stimă,

MINISTRU,

CSEKE ATTILA



SUBSECRETAR DE STAT

RADIOGRAMĂ

JURISIC
27.02.2026
[Signature]

MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
INSTITUȚIA PREFECTULUI - JUDEȚUL CLUJ
REGISTRATURĂ

Nr. 2287 / Data 27.02.2026

București
Nesecret
Nr. 2287
Din 27.02.2026
Ex unic
Se transmite prin SOCCLC

rărilor Publice și
ate, se utilizează
baza populației

cesită o amânare
pozițiilor art. III
ntre aprobarea

rați că, la nivelul
egale de mai sus,

CĂTRE,
INSTITUȚIA PREFECTULUI
JUDEȚUL _____
(TOATE ȘI MUNICIPIUL BUCUREȘTI)

2.03.2026

[Signature]

Stimată doamnă / Stimate domnule prefect,

Prin adresa nr.44036/DPFBL/1114/27.02.2026, Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației aduce în atenție dispozițiile art.XL alin.(1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.7/2026¹, potrivit căror:

(1) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități/subdiviziuni administrativ-teritoriale, stabilit pentru anul 2025 potrivit art. III alin. (81) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct. 1 din anexa la respectiva ordonanță de urgență, se reduce cu 30%.

(2) În termen de 20 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență în Monitorul Oficial al României, Partea I, prefectii comunică numărul maxim de posturi stabilit potrivit prezentei ordonanțe de urgență către fiecare unitate/subdiviziune administrativ-teritorială. În prealabil stabilirii numărului maxim de posturi, prefectii verifică stabilirea numărului de posturi conform pct. 3 și pct. 4 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare.

¹ pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale

m și pentru stabilirea unor



Nesecret

Nr. 3000/IV/I din 25.03.2026

Exemplar nr.unic.....

Se transmite prin MAIL

Către,

PRIMĂRIA COMUNEI

Aghireșu, Aluniș, Apahida, Așchileu, Baci, Băișoara, Beliș, Borșa, Căianu, Cămărașu, Căpuș Mare, Cășeu, Ceanu-Mare, Chinteni, Chiuești, Cățcâu, Cojocna, Cornești, Cuzdrioara, Feleacu, Fizeșu-Gherlii, Frata, Geaca, Gilău, Iara, Iclod, Izvoru Crișului, Jucu, Luna, Măguri-Răcătau, Mănăstireni, Mica, Moldovenești, Petrești De Jos, Poieni, Recea-Cristur, Rișca, Săcuieu, Săvădisla, Sâncraiu, Sânmărtin, Sânpaul, Trittenii De Jos, Unguraș, Vișoara

Stimată doamnă/stimate domnule primar,

Ca urmare a răspunsului dvs. la adresa noastră nr. 3000/20.03.2026 privind preluarea, în baza acordului de colaborare încheiat cu Județul Cluj, în calitate sa de beneficiar al proiectului "Microbuze electrice pentru elevii din județul Cluj, a unui microbuz electric destinat transportului elevilor, vă comunicăm următoarele :

Numărul total de posturi se suplimentează cu un post de șofer microbuz electric, prin includerea acestuia la punctul 6 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010, cu modificările și completările ulterioare, ca urmare a implementării proiectului susmenționat finanțat din fonduri externe nerambursabile, care prevede ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare înființarea acestui post.

Cu deosebită considerație,

**P R E F E C T
M A R I A F O R N A**

Șef Serviciu Juridic: Grigore Frențiu

Întocmit: RF

400184, Cluj-Napoca, str. Nicolae Cristea nr. 28

Telefon: +40-264-503300, +40-264-594888, fax: +40-264-591637

Web: www.cj.prefectura.mai.gov.ro, E-mail: prefectura@prefecturacluj.ro