



INFORMAȚII

cu privire la veniturile salariale ale personalului din Primăria Comunei Apahida, salarizat la data de 31 martie 2026, în conformitate cu prevederile art. 33 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

A. Indemnizații lunare pentru funcțiile de demnitate publică, stabilite potrivit prevederilor art. 13 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

Nr. crt.	Funcția	Coeficient	Salariu de bază (brut) *	Majorarea indemnizației lunare cu 40%, în conformitate cu prevederile art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, actualizată, cu modificările și completările ulterioare (brut) **	Total salariu lunar (brut)
			LEI	LEI	LEI
1	Primar	5.5	13283	5313	18596
2	Viceprimar	4.5	10868	4347	15215

NOTĂ

(*) potrivit **art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare: „Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.” coroborat cu **art. I alin. 4⁴ din O.U.G. nr. 130/2021** conform căruia „Prin excepție de la prevederile alin. (2) și (4¹), începând cu data de 1 noiembrie 2022, cuantumului brut al indemnizațiilor lunare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice prevăzut în anexa nr. IX lit. C la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021”, precum și **art. XVI alin. (2) din Legea nr. 141/2025**, care prevede: „Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2025”.

(**) potrivit prevederilor **art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare: „ *Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 40%, în limita bugetului aprobat cu această destinație*”.

B. Salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual, stabilite prin H.C.L. nr. 15/18.01.2018 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Apahida, modificată prin H.C.L. nr. 174/31.10.2018, în conformitate cu prevederile din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare

FUNȚII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariu de bază (brut) LEI
				GRAD I
1	Secretar general al unității administrativ-teritoriale	S	4.5	11903
2	Șef Serviciu	S	4.5	11903
3	Arhitect Șef	S	4.5	11903

FUNȚII CONTRACTUALE DE CONDUCERE

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariu de bază (brut)
				GRAD I
1	Șef Serviciu	S	3.5	10183

FUNCTII PUBLICE DE EXECUȚIE

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Nivelul studiilor	Salariu de bază					
				gradație 0	gradație 1	gradație 2	gradație 3	gradație 4	gradație 5
1	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, inspector, polițist local (clasa I)	superior	S	9514	10228	10739	11276	11558	11847
		principal	S	9049	9727	10214	10724	10992	11267
		asistent	S	8059	8664	9097	9552	9791	10035
		debutant	S	6634	7131	7488	7862	8059	8260
2	Referent de specialitate (clasa II)	superior	SSD	7274	7819	8210	8621	8836	9057
		principal	SSD	6634	7131	7488	7862	8059	8260
		asistent	SSD	6139	6599	6929	7276	7458	7644
		debutant	SSD	5819	6255	6568	6897	7069	7246
3	Referent, polițist local (clasa III)	superior	M	6779	7288	7652	8035	8235	8441
		principal	M	6459	6944	7291	7655	7847	8043
		asistent	M	6139	6599	6929	7276	7458	7644
		debutant	M	5644	6068	6371	6690	6857	7028

FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE

Nr. crt.	Funcția	Grad/ treaptă profesională	Nivelul studiilor	Salariu de bază					
				gradație 0	gradație 1	gradație 2	gradație 3	gradație 4	gradație 5
1	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier, consilier manager de proiect	I A	S	9194	9884	10378	10897	11169	11448
		I A	S	8059	8664	9097	9552	9791	10035
		II	S	7419	7976	8374	8793	9013	9238
		debutant	S	6285	6756	7094	7448	7635	7825
2	Referent, inspector, arhivar, referent casier	I A	M	5819	6255	6568	6897	7069	7246
		I A	M	5324	5724	6010	6310	6468	6630
		II	M	5004	5380	5649	5931	6079	6231
		debutant	M	4859	5223	5484	5759	5903	6050
3	Administrator	I	M	5819	6255	6568	6897	7069	7246
		II	M	5179	5567	5846	6138	6291	6449
4	Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier		M; G	4364	4692	4926	5172	5302	5434
5	Șofer	I	M; G	6139	6599	6929	7276	7458	7644
		II	M; G	5644	6068	6371	6690	6857	7028

6	Îngrijitor		M; G	4364	4692	4926	5172	5302	5434
		debutant	M; G	3870	4160	4368	4586	4701	4818
7	Muncitor calificat	I	M; G	5324	5724	6010	6310	6468	6630
		II	M; G	5004	5380	5649	5931	6079	6231
		III	M; G	4859	5223	5484	5759	5903	6050
		IV	M; G	4684	5036	5287	5552	5691	5833
8	Muncitor necalificat	I	M; G	3870	4160	4368	4586	4701	4818
		II	M; G	3550	3816	4007	4207	4312	4420
9	Îngrijitor bătrâni la domiciliu		M; G	3550	3816	4007	4207	4313	4420
10	Asistent medical principal		PL	5460	5870	6163	6471	6633	6799
11	Asistent medical		PL	5390	5794	6084	6388	6548	6712
12	Asistent personal al persoanei cu handicap		M; G	4050	4050	4050	4050	4050	4050

NOTĂ:

Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului.

C. Alte drepturi în bani

Nr. crt.	Denumirea drepturilor în bani	Baza legală	Modalitate de calcul	Suma
1	Indemnizația pentru titlul științific de doctor	art. 14 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu prevederile art. LIV din O.U.G. nr. 7/2026	Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, care se acordă lunar numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar. În anul 2026, de la intrarea în vigoare a O.U.G nr. 7/2026, indemnizația pentru titlul științific de doctor se acordă lunar, în cuantum de 500 Iei brut, în aceleași condiții.	500 lei/lună
2	Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv	art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare	10% din salariul de bază - se acordă pe perioada de executare a activității de control financiar preventiv, în condițiile legii	

3	Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene	art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. VI din O.U.G. nr. 21/2025, art. XVII și art. LXI din Legea nr. 141/2025, precum și prevederile O.U.G. nr. 156/2024. H.G. nr. 1009/2025	Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.	
4	Indemnizația de hrană	art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare Lege nr. 141/2025	Se acordă lunar, în cuantum de 347 lei, personalului încadrat ale cărui salarii nete lunare sunt de <u>până la 6.000 lei inclusiv</u> . Se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară și nu beneficiază de acest drept personalul cărui i se acordă alte drepturi de hrană, potrivit legislației specifice, precum și persoanele care ocupă funcții de demnitate publică, alese sau numite.	347 lei/ lună
5	Majorare a salariului de bază pentru personalul autorizat să efectueze operațiuni în Registrul Electoral Național	art. 26 alin. (5) și (6) din Legea nr. 208/2015	Personalul autorizat să efectueze operațiuni în Registrul electoral beneficiază de o majorare a salariului de bază, cu până la 12.5% Dreptul se acordă pe perioada în care persoana este desemnată și îndeplinește atribuțiile specifice în Registrul electoral.	
6	Spor pentru condiții grele de muncă	H.G. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la	15% din salariul de bază aferent anului 2018, acordat asistentelor medicale și îngrijitoarelor care își desfășoară activitatea în condiții grele de muncă	

7	Spor pentru condiții deosebite (stres/risc)	Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială"	15% din salariul de bază aferent anului 2018, pentru asistente medicale și îngrijitoare, în funcție de condițiile de muncă (grele / deosebite – stres sau risc)	
8	Indemnizație lunară brută pentru personalul medico-sanitar	OUG nr. 42/2023 – art. II, art. 3 ¹ din Anexa II la Legea-cadru nr. 153/2017	500 lei/lună pentru asistenți medicali, indiferent de nivelul studiilor.	500 lei/lună
9	Norma de hrană	O.G. nr. 26/1994 H.G. nr. 171/2015 Ordin 893/2023 H.C.L. nr. 55/16.04.2015 H.C.L. nr. 56/16.04.2015	Se acordă pentru personalul de specialitate din cadrul Serviciului Poliție Locală, astfel: - Norma 1 = 36 lei/zi - Norma 2 = 48 lei/zi	
10	Vouchere de vacanță	O.U.G nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, republicată, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. XLIV din Legea 141/2024	Se acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2026-31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei. Valorificarea voucherelor se realizează în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului, inițiată de Ministerul Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului și Turismului	800 lei/an

NOTĂ:

Nivelul veniturilor salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, potrivit art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. Prin excepție, pentru personalul nominalizat în echipe de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale majorate potrivit art. 16 alin. (1) nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, majorată potrivit alin. (2), în limita bugetului aprobat.